OMEGA RECRUTEMENT

RÉVÉLER LES COMPÉTENCES, CONSTRUIRE LA PERFORMANCE.



ÉDITO

Chez OMEGA Recrutement, nous avons une conviction simple : le recrutement ne consiste pas uniquement à pourvoir un poste, mais à créer une rencontre durable entre une entreprise, un savoir-faire et une personnalité.

Depuis la création d'OMEGA Recrutement, notre mission est d'accompagner les entreprises dans la recherche de talents capables de contribuer concrètement à leur développement, tout en permettant aux candidats de trouver un environnement dans lequel ils pourront évoluer et s'épanouir professionnellement.

Nous plaçons l'humain au cœur de chaque recrutement, avec un objectif clair : comprendre les besoins réels des entreprises et révéler les compétences qui feront la différence sur le terrain.

Notre engagement repose sur trois piliers :

- La qualité de notre accompagnement et de notre sélection, fondée sur l'écoute, l'analyse et la proximité.
- Une approche personnalisée, parce que chaque entreprise, chaque poste et chaque parcours sont uniques.
- La responsabilité, car recruter, c'est aussi participer à la construction d'équipes solides, engagées et durables.

À travers nos missions, nous souhaitons aller au-delà du simple recrutement : nous voulons contribuer à bâtir des collaborations fondées sur la confiance, la compétence et la performance.

Merci à toutes celles et ceux qui nous accordent leur confiance et participent, chaque jour, à cette aventure humaine et professionnelle.

Sommaire

Management d’équipe	Page 04
Force de vente	Page 05
Hygiène alimentaire	Page 06
Santé sécurité au travail	Page 07
Equipier de première intervention	Page 08
Recherche de talents	Page 09

Le certificat Qualiopi est à votre disposition sur simple demande

MANAGEMENT D’ÉQUIPE



Objectifs :

- Motiver et fédérer son équipe autour d’objectifs communs
- Déléguer efficacement et en mesurer les bénéfices
- Soutenir ses équipes à chaque étape du changement
- Renforcer la confiance et la coopération au sein de l’équipe

FORCE DE VENTE



Objectifs :

- Stimuler les ventes additionnelles et complémentaires
- Adapter son attitude en fonction du consommateur.
- Se donner des objectifs et les atteindre.
- Valoriser son offre grâce à des actions ciblées

HYGIÈNE ALIMENTAIRE

Objectifs :

- Organiser et gérer les activités de restauration dans des conditions d'hygiène conformes à la réglementation.
- Identifier les grands principes de la réglementation en relation avec la restauration commerciale.
- Analyser les risques liés à une insuffisance d'hygiène en restauration commerciale.





SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Objectifs :

- Savoir évaluer les risques professionnels en entreprise.
- Connaitre les techniques de manutention lors du port de charge lourdes.
- Appliquer les techniques de gestes et postures adaptées pour atténuer la fatigue et le risque d'accident.
- Découvrir la méthodologie afin d'établir un Document unique.

EQUIPIER DE PREMIÈRE INTERVENTION



Objectifs :

- Etre capable de prévenir les secours : donner l'alarme / l'alerte
- Savoir respecter les consignes de sécurité
- Utiliser efficacement les moyens de première intervention pour faire face à un début d'incendie
- Savoir faire évacuer face à un début d'incendie

Recherche de Talents

Proximité :
Le recrutement de proximité, pensé pour les entreprises de notre région. Chez Omega Recrutement, nous privilégions la connaissance du terrain, la réactivité et la qualité des recrutements.

Réactivité :
Notre engagement : une première sélection de candidats qualifiés sous 15 jours, avec un accompagnement personnalisé jusqu'à l'intégration.

Garantie de remplacement : Omega Recrutement accorde une garantie de remplacement d'une durée de quatre (4) mois à compter de la date de prise de poste effective du candidat recruté.

Honoraires sur succès :
- 10 % et 25 % de la rémunération annuelle brute pour un CDI
- 15 % et 25 % de la rémunération brute totale pour un CDD

Les honoraires sont déterminés selon le niveau de qualification, la complexité de la mission et le volume de recrutements confiés.

Notre méthode de recrutement :

Nous vous accompagnons à chaque étape pour garantir un recrutement efficace et durable :

- Analyse de votre besoin : compréhension de votre entreprise, de votre culture et du profil recherché.

- Sourcing ciblé : diffusion de l'offre et recherche active des meilleurs candidats.

- Sélection rigoureuse : entretiens, évaluation des compétences et validation des références si nécessaire.

- Présentation des meilleurs profils : une sélection de candidats qualifiés, accompagnée de notre analyse.

- Accompagnement au recrutement : organisation des entretiens et conseil jusqu'à votre décision.
- Suivi de l'intégration : accompagnement après l'embauche et garantie de remplacement pendant 4 mois pour vous apporter une totale sérénité.